



DIE SÜSS-SAUREN SEITEN DER MITARBEITERINNEN-BINDUNG

Verantwortungsvoll MitarbeiterInnen zu binden und sich von ihnen zu trennen **entlastet** Führungskräfte und MitarbeiterInnen gleichermaßen und schafft **Zukunftsperspektiven**.

Im Workshop werden wir **Bindungskriterien** beleuchten, wirksame **Führungswerkzeuge** dafür vorstellen und deren Anwendung trainieren. Empfehlungen für ein wertschätzendes und faires Vorgehen bei der **Trennung** von MitarbeiterInnen sollen aber auch für die saure Seite dieses Themas zusätzliche Handlungssicherheit geben.

Zielgruppe: HR-Verantwortliche, Führungskräfte, Geschäftsführer, Betriebsräte

Termin: Mi 7. März 2012 9:00 – 17:00 MA-Bindung
Do 8. März 2012 9:00 – 17:00 MA-Trennung

Seminarort: Eidenberger Alm
www.eidenberger-alm.at

Leitung: Mag^a Ulrike Würzburger Peter Mack
Fachliche Leiterin im B7 Geschäftsführer Ditachmair & Partner



Investition: € 280,-- exkl. MWSt bei Buchung eines Tages
€ 500,-- exkl. MWSt bei Buchung beider Tage
Beinhaltet Seminar, Tagungspauschale und Workshop-Doku
Mittagessen und Nächtigung individuell

Anmeldung: office@ditachmair.at

Anmeldeschluss: Mo 20. Februar 2012



Was Sie erwartet – die Zutaten

TAG 1 - SÜSS

- Motivation und MitarbeiterInnen-Bindung
- 16 MitarbeiterInnen – Bindungsfaktoren
- Führungswerkzeuge für die MitarbeiterInnenbindung
- Das Werkzeug „Anerkennender Erfahrungsaustausch“ wirkungsvoll einsetzen

TAG 2 – SAUER

- Phasen der Bewältigung und Regeln für das Überbringen schlechter Nachrichten
- Das Kündigungsgespräch
 - o Phasen
 - o Rollenspiel
- Kommunikation mit den Verbleibenden – worauf es zu achten gilt
- Angebote für zu Kündigende
- Abschiedsrituale